

**Prohlášení Fakultní nemocnice
Olomouc k *Evropské chartě pro
výzkumné pracovníky a Kodexu chování
pro přijímání výzkumných pracovníků a
strategie transparentního a otevřeného
přijímání a stabilizace výzkumných
pracovníků***



Prohlášení Fakultní nemocnice Olomouc k *Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků* a strategie transparentního a otevřeného přijímání a stabilizace výzkumných pracovníků

PREAMBULE

Fakultní nemocnice Olomouc (dále jen FNOL) se tímto přihlašuje k základním principům evropských standardů rozvoje lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje, které jsou ukotveny v *Evropské chartě práv pro výzkumné pracovníky*¹ (dále jen Charta), jejíž cílem je zajistit, aby vztahy mezi výzkumnými pracovníky a zaměstnavatelem přispěly k úspěchu při vývoji, transferu, sdílení a rozšiřování znalostí a technického rozvoje a při rozvoji kariéry výzkumných pracovníků. Dále se přihlašujeme ke *Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků* (dále jen Kodex), který sestává ze souboru zásad a požadavků, které by měly být dodržovány zaměstnavatelem při jmenování nebo přijímání výzkumných pracovníků. Tímto FNOL deklaruje své nastavení odpovědně jednat a poskytovat výzkumným pracovníkům spravedlivé podmínky s jasným cílem přispět k rozvoji evropského výzkumného prostoru. Dlouhodobým cílem FNOL je trvalé zvyšování atraktivity a perspektivy pro své výzkumné pracovníky a poskytování podmínek nezbytných pro dlouhodobější a imponující kariéru v oblasti výzkumu a vývoje a podporu efektivní práce a produktivity.

Vztahy mezi výzkumnými pracovníky na jedné straně a FNOL, jako zaměstnavatelem na straně druhé, jsou důležitým předpokladem úspěchu jak při výzkumné činnosti, tak při kariérním rozvoji odborných pracovníků a pracovníků.

Přijímání nových zaměstnanců se ve FNOL řídí zejména příslušnými ustanoveními zákoníku práce a interními pravidly stanovenými v Pracovním řádu a metodickém pokynu Zásady pro výběrová řízení ve FNOL

Dalšími relevantními dokumenty jsou zejména:

- Kolektivní smlouva
- Platový předpis FNOL
- Etický kodex FNOL

Přijímání nových výzkumných pracovníků ve FNOL cílí na postupné sladování souvisejících procesů se základními principy Charty i Kodexu:



¹ eur-lex.europa.eu/legal-content/CS/TXT/PDF/?uri=CELEX:32005H0251

Nábor a výběr:

FNOL zveřejňuje informace o volných pracovních místech na svých webových stránkách a celorepublikových pracovních portálech. Ve zveřejněné inzerci jsou transparentně uvedena všechna kritéria výběru, požadavky na kvalifikaci, délku odborné praxe, další pracovní dovednosti i požadované odborné znalosti. Součástí inzerce je i přehled pracovních kompetencí dané pozice. V průběhu procesu náboru a výběru je kladen důraz na otevřenost, transparentnost a objektivitu celého procesu. Délka zveřejnění volného pracovního místa je 1 kalendářní měsíc.

Při výběru nového zaměstnance je posuzována jeho odborná erudice, dosavadní zkušenosti, znalosti, dovednosti, úroveň a délka praxe či výsledky dosažené během celé profesní kariéry. Mimořádná pozornost je věnována posuzování akademické a odborné kvalifikace, zohledňována je také mobilita uchazeče. Dalším hodnoceným kritériem je potenciál rozvoje i osobností předpoklady. Členové výběrových komisí jsou vysoce erudovaní odborníci, kteří při výběru používají širokou škálu výběrových nástrojů. Vysoký důraz je kladen na to, aby volné pracovní místo bylo obsazeno nejvhodnějším uchazečem, bez ohledu na pohlaví, věk, etnikum či jiný diskriminační prvek.

Transparentnost:

Uchazeči v rámci výběrového procesu jsou již v úvodní fázi seznámeni s kritérii výběru. Ve všech částech výběrového procesu jsou informováni o dalším postupu či aktuálním stavu výběrového řízení. Všichni uchazeči jsou na konci procesu seznámeni s výsledkem výběrového řízení a v případě individuálního zájmu je uchazeči poskytnuta zpětná vazba k jejich kandidatuře.

Rovné příležitosti:

Princip rovných příležitostí je uplatňován od počátku výběrového procesu, tak i v průběhu celého profesního života ve FNOL. Firemní kultura organizace je orientována a akcentována na rovná práva a důstojnost všech zaměstnanců.

V Olomouci, dne 19. března 2024



prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.

ředitel

FAKULTNÍ NEMOCNICE OLOMOUC®
Zdravotníků 248/7
779 00 Olomouc