

V Olomouci dne 3.6.2020

Č.j. 4/2020 - Odpověď k žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Níže poskytujeme odpovědi k dotazům, které jsme vepsali přímo k nim.

I. Zda jste vyplatili mimořádné odměny (případně rizikové příplatky) pracovníkům Vaší nemocnice v souvislosti s pandemií COVID-19 za období březen-duben 2020?

a. Pokud ano, podle jakého klíče byli odměněni zaměstnanci vybráni?

Ve FNOL jsme vyplatili (a vyplácet i nadále budeme) COVID příplatky – které jsou vypláceny formou mimořádných odměn.

b. Na zaměstnance, kterých oddělení, popřípadě s kterými pracovními pozicemi se mimořádné odměny (případně rizikové příplatky) vztahovaly?

Mimořádné odměny (COVID příplatky) byly vyplaceny všem zdravotníkům lékařských i nelékařských profesí, kteří se podíleli na péči o COVID pozitivní, či COVID suspektní pacienty a dále těm, kteří prováděli odběr/výtěr z nosohltanu a těm, kteří prováděli vlastní PCR vyšetření. Mimořádné odměny byly vyplaceny na následujících pracovištích:

Oddělení urgentního příjmu

Klinika anesteziologie, resuscitace a intenzivní medicíny

Dětská klinika

Klinika ústní, čelistí a obličejové chirurgie

Laboratoře experimentální medicíny

Ústav mikrobiologie

I Interní klinika – kde bylo zřízeno pracoviště COVID 1 a COVID 2

Zaměstnanci v odběrovém stanu

c. Pokud se výše mimořádné odměny (případně rizikového příplatku) lišila u jednotlivých skupin odměněných zaměstnanců – podle jakého klíče docházelo k určení výše odměny?

Všem zaměstnancům bez rozdílu byl přiznán příplatek ve výši 200,- Kč za hodinu „péče o COVID+ pacienta“. Celková výše se tedy lišila podle počtu hodin, které zaměstnanec věnoval právě těmto pacientům – tedy pečoval o ně.

Zaměstnancům odebírajícím stěry v odběrovém stanu byl přiznán příplatek ve výši 1.250,- Kč za každou odpracovanou hodinu.

- d. V jaké výši (rozpětí od nejnižší po nejvyšší) se pohybovaly mimořádné odměny (případně rizikové příplatky) za odpracovanou hodinu odměněného zaměstnance?

200,- Kč/hodinu, jen zaměstnancům odebírajícím stěry v odběrovém stanu byl přiznán příplatek ve výši 1.250,- Kč za hodinu

- II. V souvislosti s prací zaměstnanců Vašeho subjektu při projektu „Studie kolektivní imunity SARS-CoV-2-CZ-Preval“ –

- a. Byli všichni zaměstnanci pracující na pracovních pozicích souvisejících s odběrem a analýzou (administrací) vzorků pro výše zmíněnou studii odměněni nad rámec jejich smlouveného hodinového platu ve Vaší nemocnici?

Ano, všichni zaměstnanci, kteří se podíleli na „Studii kolektivní imunity“ měli bonifikovanou odpracovanou 5ti hodinovou směnu 3 hodinami nad svůj odpracovaný limit. V průměru se jedná o 600,- Kč za odpracovaný den. Dále byla vyplacena další motivační odměna ve výši 500,- Kč za jednu 5ti hodinovou pracovní směnu.

- i. Pokud ne, byli takto mimořádně odměněni alespoň někteří z nich? Podle jakého klíče byli odměněni zaměstnanci vybrání?

- b. Pokud se výše mimořádné odměny (případně rizikového příplatku) lišila u jednotlivých skupin odměněných zaměstnanců – podle jakého klíče docházelo k určení výše odměny?

- c. V jaké výši (rozpětí od nejnižší po nejvyšší) se pohybovaly mimořádné odměny (případně rizikové příplatky) za odpracovanou hodinu odměněného zaměstnance?

Odměna se pohybovala podle individuální výše hodinové sazby zaměstnance, tedy v rozmezí cca 200 až 250,- Kč za hodinu

- III. Týkaly se odměny v souvislosti s pandemií COVID-19 (mimořádné, rizikové příplatky nebo jiné) za období březen-duben 2020 i některých pracovníků na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPČ nebo DPP)?

Ano, týkaly se studentů zdravotnických oborů (VŠ), kteří v době práce v odběrovém stanu pobírali mimořádnou odměnu ve výši 400,- Kč za hodinu.