

Dotaz a odpověď č.j. 11/2023

Dotazy a odpovědi :

1) Jakým způsobem mají zaměstnanci Vaší nemocnice garantovanu možnost řádného čerpání přestávek v práci na jídlo a oddech ve smyslu ustanovení § 88 zákona č.262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Práci na jednotlivých pracovištích organizují vedoucí zaměstnanci v souladu s obecně závaznými právními předpisy, včetně přestávek v práci na jídlo a oddech, a to i v uplynulých třech letech.

2) Existují ve Vaší nemocnici oddělení, případně některé profese, které nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Pokud ano, jaká oddělení, případně profese se jedná? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Práce ve Fakultní nemocnici Olomouc je v zásadě organizována tak, aby zaměstnanci byli schopni čerpat přestávku na jídlo a oddech ve smyslu zákoníku práce. Pouze v případech – jedná se o lékařský a nelékařský zdravotnický personál na odděleních, kde práce nemohou být přerušeny, je poskytována přiměřená doba na oddech a jídlo, která se započítává do pracovní doby. Tak tomu bylo i v uplynulých třech letech.

3) Existují ve Vaší nemocnici oficiální písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, a která stanoví podmínky, za kterých zaměstnanci nemocnice mohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech a také to, jak se mají v době přestávky v práci vzájemně zastupovat? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Oficiální písemná pravidla vydaná na základě obecně závazných právních předpisů existují. Jak již bylo uvedeno shora, práci na jednotlivých pracovištích organizují vedoucí zaměstnanci v souladu s obecně závaznými právními předpisy. Tak tomu bylo i v uplynulých třech letech.

4) Má každý zaměstnanec Vaší nemocnice předem určen konkrétní čas, kdy má čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Jsou časy určené pro čerpání přestávky v práci pro všechny zaměstnance na jednotlivých odděleních stejné, různé nebo se zčásti překrývají? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Práci na jednotlivých pracovištích organizují vedoucí zaměstnanci v souladu s obecně závaznými právními předpisy, včetně přestávek v práci na jídlo a oddech. Přestávky v práci jsou poskytovány v souladu se zákoníkem práce v návaznosti na provozní potřeby pracovišť s přihlédnutím k individuálním potřebám zaměstnanců. Tak tomu bylo i v uplynulých třech letech.

5) Dochází ve Vaší nemocnici k zahrnutí času přestávky v práci na jídlo a oddech do pracovní doby zaměstnance a jejímu úplnému proplacení v případě, pokud zaměstnanec nemůže čerpat přestávku v práci, ale pouze přiměřenou dobu na jídlo a oddech dle zákoníku práce? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Ano, odpověď viz též ad2)

6) Jak konkrétně má zaměstnanec Vaší nemocnice postupovat v případě, že si v průběhu směny nemohl řádně vyčerpat celou dobu přestávky v práci na jídlo a oddech?

Odpověď viz též ad 1) a ad2)

7) Existují ve Vaší nemocnici oficiální, písemná pravidla (např. ve formě interní směrnice apod.), se kterými byli seznámeni všichni zaměstnanci nemocnice, která by stanovila, jak mají zaměstnanci postupovat v případě, kdy z jakéhokoliv důvodu nemohou čerpat přestávku v práci na jídlo a oddech? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Odpověď viz též ad 1) a ad2)

8) Započítává se čas, který zaměstnanec tráví po skončení své směny předáním pacientů, resp. informací o pacientech, zaměstnancům z navazující směny plně do jeho pracovní doby, a tedy takovému zaměstnanci v plné výši proplácen? Bylo tomu tak i v uplynulých třech letech?

Práci na jednotlivých pracovištích organizují vedoucí zaměstnanci v souladu s obecně závaznými právními předpisy. Tak tomu bylo i v uplynulých třech letech.

9) Jsou ve Vaší nemocnici dodržovány zákonem stanovené limity pro maximální počet přesčasových hodin zaměstnanců?

Práci na jednotlivých pracovištích organizují vedoucí zaměstnanci v souladu s obecně závaznými právními předpisy, včetně přesčasové práce.

V Olomouci dne 5.6.2023